

זכותו הנוער של הסתדרות העובדים הלאומית מעודכן לחודש יוני 2014 לפי חוק עבודת הנוער, התשי"ג-1953

חברות וחברים יקרים,

בתקופת הקיץ בה רבים מבני הנוער מעוניינים לעבוד, חשוב לדעת מהן הזכויות של ילדיכם ולסייע להם לשמור על זכויותיהם, שלא יקופחו ושלא ינוצלו.

ההסתדרות הלאומית רואה חשיבות עליונה בהעלאת המודעות של חברי ההסתדרות לזכויות בני הנוער, ומקצה משאבים רבים לפרסום הזכויות ואכיפתן. להלן, בתמצית, זכותו בני הנוער ופירוט הגורמים אליהם ניתן לפנות לצרכי אכיפת הזכויות.

גיל העסקה

מתחת לגיל 14 אסור לנער לעבוד (כולל בחופשות של בתי ספר).

מגיל 14-15 מותרות בחופשת הקיץ עבודות קלות בלבד.

מגיל 15-16 העבודה בחופשה מותרת, בזמן הלימודים רק עם פטור מלימודי חובה/ או חניך במסגרת חוק החניכות.

מגיל 16-18 העבודה מותרת בחופשה ולאחר שעות הלימודים.

פנקס עבודה ואישור רפואי

לאור הנחיה של משרד הכלכלה אין צורך באישור משירות התעסוקה להעסקה ולהוצאת "פנקס עבודה". על הנער למסור למעסיק צילום של תעודת הזהות המעיד על גילו של הנער ואישור רפואי המתיר לו לעבוד.

שעות עבודה

מותר להעסיק נער לא יותר מ- 8 שעות ביום ולא יותר מ- 40 שעות בשבוע. נערים בני 16 ומעלה, מותרת העסקה של 9 עד שעות ביום ולא יותר מ- 40 שעות בשבוע.

אין להעסיק נערים בשעות נוספות ואין להעסיקם בימי המנוחה. לנער בן הדת היהודית יום המנוחה הינו יום השבת, ובן דת אחרת ניתן לו לבחור בין הימים שישי, שבת או ראשון.

ככל שהנער עבד, בניגוד לחוק, שעות נוספות, חייב המעסיק לשלם לו גמול בהתאם לחוק שעות עבודה ומנוחה.

הפסקות

לאחר 6 שעות עבודה חובה לאפשר לנער הפסקה של 45 דקות מתוכן לפחות חצי שעה רצופה. ההפסקה היא בדרך כלל על חשבון הנער.

עבודת לילה

לנער פחות מגיל 16 אסור להעסיקו משעה 20.00 עד שעה 08.00 למחרת. אם גיל הנער הוא מעל גיל 16-18 ניתן להעסיקו עד השעה 22.00 ולפי היתר מיוחד עד השעה 23.00. משרד הכלכלה אישר להעסיק נערים בגילאים אלה (בתקופת החופשים) עד חצות ובתנאי שהמעסיק ידאג להסיע את הנערים לביתם בתום יום העבודה.

רישום שעות עבודה

חובה על המעסיק לערוך רישום מדויק של שעות העבודה לנוער. מומלץ שגם הנער יערוך רישום מעקב שלו על שעות העבודה.

שכר עבודה

המעסיק חייב לשלם לנער העובד את שכר המינימום הקבוע בחוק.

שכר העבודה המינימאלי לנוער הוא כדלהלן:

עד גיל 16 - שכר חודשי 3010.00 ₪ ואילו שכר שעתי הינו 17.39 ₪.

עד גיל 17 - שכר חודשי 3225.00 ₪ ואילו שכר שעתי הינו 18.64 ₪.

עד גיל 18 - שכר חודשי 3569.00 ₪ ואילו שכר שעתי הינו 20.63 ₪.

גם אם בני הנוער מוכנים לעבוד תמורת שכר נמוך יותר מהקבוע בחוק, זהו הסכום המינימאלי אותו חובה על המעסיק לשלם.

לעובד במשרה חלקית, יחושב שכרו יחסית לחלקיות המשרה.

נסיעות לעבודה

בנוסף לשכר העבודה יש לשלם לנער הוצאות נסיעה ממקום מגוריו למקום העבודה. התשלום הוא עד 25.20 ₪ ליום עבודה. בדרך כלל לפי עלות כרטיסייה לכל הנסיעות הנדרשות, או לפי עלות כרטיס "חופשי חודשי" (לפי הזול מבניהם).

תקופת התלמדות/ ניסיון/ ימי הכנה/ ישיבות עבודה.

אסור להעסיק עובדים בכלל ובני נוער בפרט לתקופת "התלמדות" או תקופת "ניסיון" או "הכשרה" או "השתלמות" או "ישיבות עבודה" או כל כינוי אחר - ללא תשלום. יש לשלם לנער שכר עבור ימים ושעות אלה החל מהשעה הראשונה. גם אם לא התקבל הנער לעבודה או החליט כי אינו מעוניין לעבוד אצל המעסיק במהלך תקופת ההכשרה/ניסיון.

חופשה

הנער העובד זכאי, החל מיום העבודה הראשון, לימי חופשה בתשלום, בכפוף למכסת ימי חופשה לפי הדין.

איסור ניכוי מסים

ממשכורתו של הנער העובד לא ינוכו תשלומים עבור ביטוח לאומי וביטוח בריאות. בפועל, עד תקרה מסוימת של שכר, לא ינוכה מס הכנסה מנערה ונער.

קנסות ועונשים

אין לנכות משכר הנער בגין "קנסות" ו"נזקים" כל עוד הניכוי לא הותר על פי החוק. אם נשברה בטעות כוס, נקרעו או התלכלכו המדים או אפילו אם חסר כסף בקופה כי הייתה טעות בחישוב - לא ינוכה מהשכר קנס. ניתן לנכות קנס משמעת רק אם הותר בהסכם הקיבוצי או על פי חיקוק.

חוק הודעה לעובד

על המעסיק למסור לנער תוך 7 ימים מיום תחילת עבודתו "הודעה לעובד" עם כל הפירוט הנדרש בחוק הודעה לעובד (תנאי עבודה).

תלוש שכר

על המעסיק חלה חובה ליתן לנער תלוש שכר מפורט. בתלוש צריך להיות הפרטים של המעסיק ופירוט מדויק של שעות העבודה (כולל הפרדה לשעות נוספות), השכר לשעה, ימי חופשה ומחלה אם היו, ניכויים שהוא ניכה מהשכר וכו'.

פרטי התקשרות

לקבלת מידע על זכויות ואכיפתן ניתן לפנות להסתדרות לאומית, דרך מרכז המידע בטלפון מס' - **8882**

ניתן להוריד אפליקציה של משרד הכלכלה תחת השם " בני נוער עובדים" בעברית ובערבית.

ניתן להתלונן למשרד הכלכלה : -

www.economy.gov.il

המידע המפורט לעיל , ניתן באופן כללי ואינו בא במקום החוק ותקנותיו. כמו כן אינו בגדר יעוץ משפטי.