

יולי 2014 – מבצע צוק איתן

זכותון המשרתים במילואים (שכירים ועצמאיים)

עובדים יקרים,

בימים קשים אלה, בהם עובדים רבים גויסו לשירות מילואים, ההסתדרות הלאומית מתגייסת למענכם.

בעקבות מבצע "צוק איתן" הקימה ההסתדרות הלאומית מערך של מענה מקצועי רחב היקף הכולל תמיכה וליווי מקצועי באמצעות מיטב המומחים בתחום דיני העבודה לרבות משרדי עורכי דין ורואי חשבון מהמובילים בתחום.

בזכותון זה מובאים עיקרי זכויות עובדים המשרתים במילואים, בכדי ליתן הכוונה ומידע על הזכויות המוקנות לכם.

אנו מזמינים אתכם ואת בני משפחותיכם להסתייע בנו ולקבל תמיכה וליווי מקצועי באופן זמין.

הפניה אלינו איננה מותנית בחברות בהסתדרות הלאומית או בכל ארגון עובדים אחר והיא תינתן לכל פונה.

מוקד המידע שלנו עומד לרשותכם,

*8882 - מוקד המידע, ההסתדרות לאומית, יש מי שדואג לך

איסור פיטורי עובדים המגויסים למילואים

אסור לפטר עובד בגין שירותו במילואים, קריאתו לשירות מילואים או שירותו הצפוי בשירות מילואים, לרבות בשל תדירותו או משכו של שירות המילואים.

אסור לפטר עובד מכל סיבה שהיא בתקופת היותו במילואים, אלא אם ניתן לכך היתר על-ידי ועדת התעסוקה במשרד הביטחון.

אם מדובר בשירות מילואים העולה על יומיים רצופים, אסור לפטר את העובד גם במשך 30 ימים לאחר תום שירות המילואים, אלא אם כן ניתן לכך היתר מוועדת התעסוקה במשרד הביטחון.

על מעסיק בפועל חל איסור לגרום לכך שקבלן כוח אדם יפטר עובד במילואים המועסק על ידי קבלן כח אדם בניגוד להוראות חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה).

כפיטורים ייחשב גם אי חידוש חוזה עבודה לתקופה קצובה (תקופה מוגדרת מראש שתאריך ההתחלה והסיום שלה מצוינים בחוזה) כאשר מדובר בתקופת העסקה של 12 חודשים או יותר; או, לחלופין, חוזה עבודה לתקופה קצובה הפחותה מ-12 חודשים, שהאריך או שחידש העסקה קודמת של העובד שהסתיימה לפני ובסמוך לתחילת תוקפו של החוזה.

במסגרת ימי ההודעה המוקדמת לפיטורים אין למנות את 30 הימים שלאחר תום שירות המילואים (שבהם חל איסור לפטר את העובד ללא קבלת היתר של ועדת התעסוקה במשרד הביטחון). כלומר ההודעה המוקדמת יכולה להתחיל רק לאחר שחלפו 30 ימים מסיום שירות המילואים.

עובד שפוטר רשאי:

1. לערער על פיטוריו בבית הדין לעבודה, ולבקש מבית הדין לחייב את המעסיק להשיבו לעבודה
2. לתבוע את המעסיק בפני ועדת התעסוקה במשרד הביטחון.
3. לתבוע את המעסיק בבית הדין - החוק מאפשר פסיקת פיצויים בסכום השווה לחמש פעמים השכר שהעובד קיבל או שהיה זכאי לקבל בעבור חודש העבודה שבסמוך לפני הפרת זכותו או בסכום השווה לחמש פעמים השכר הממוצע במשק.
4. להגיש תלונה נגד המעסיק אל יחידת האכיפה במשרד הכלכלה.

ועדות התעסוקה מוסמכות ליתן את ההחלטות הבאות:

1. לתת צו להעסקה – להורות למעסיק להחזיר את העובד לעבודה.
2. לקבוע פיצויים – 5 פעמים השכר הממוצע (לפי ס' 1 לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995) או 5 פעמים השכר שהעובד קיבל או היה זכאי לקבל בעבור החודש הסמוך להפרת זכותו. מטעמים מיוחדים הועדה תוכל לפסוק פיצויים בסכום אחר (צו לפיצויים).
3. צו משולב – צו להעסקה וגם צו לפיצויים.

איסור הפליית עובד המשרת במילואים

על מעסיקים חל איסור להפלות בין עובדים בשל שירותם במילואים, קריאתם לשירות מילואים או שירותם הצפוי בשירות מילואים, בקבלה לעבודה, תנאי עבודה, קידום בעבודה, הכשרה או השתלמות מקצועית, פיטורים או פיצויי פיטורים ובהטבות ותשלומים הניתנים לעובד בקשר לפרישה מעבודה.

עובדים המשרתים למילואים זכאים לתגמול ימי מילואים

חשוב לדעת! דין תגמול המילואים המגיע לעובד ממעסיקו כדין שכר עבודה ועל כן על המעסיק לשלם את התגמול

במועד תשלום השכר הרגיל.

מי זכאי? כל עובד שהינו חייל מילואים ונקרא לשירות מילואים פעיל, כולל מי שנקרא בצו חריג (כגון [צו 8](#));

עובדים יקרים שימו לב: שוטרים, סוהרים ואנשי משמר הכנסת אינם מקבלים תגמול בעבור שירות מילואים מהמוסד לביטוח לאומי, אלא ממשרד האוצר

התגמול לעובד שכיר ועצמאי :

שיעור התגמול ליום מילואים הינו ממוצע השכר ברוטו החייב בדמי ביטוח (לעובד שכיר) או הכנסה החייבת בדמי ביטוח (לעובד עצמאי) או צירוף של שניהם (למי שהיה גם עובד שכיר וגם עצמאי) בשלושת החודשים האחרונים, אשר קדמו ל-1 בחודש שבו חל שירות המילואים, מחולק ב-90 יום.

בנוסף, לצורך החישוב יובא לחשבון גם דמי מחלה, דמי אבטלה, דמי לידה, תמורת חופשה, תגמולי מילואים ודמי פגיעה בעבודה.

מקסימום התגמול: התגמול לחודש (לעובד שכיר, עובד עצמאי ועובד שהינו גם שכיר וגם עצמאי) הינו 5 פעמים הסכום הבסיסי (השווה ל-43,240 ₪). והתגמול המקסימלי ליום מילואים הינו 5 פעמים הסכום הבסיסי מחולק ל-30 (1,441.33 ₪).

מינימום התגמול עבור יום מילואים: התגמול לחודש הינו 68% מהסכום הבסיסי (השווה ל-5,881 ₪) והתגמול היומי הינו 196.02 ₪. מי שהחל שירות מילואים בתוך 60 ימים מיום שסיים שירות מילואים קודם, זכאי (אם זה לטובתו) לחישוב התגמול על בסיס השכר או ההכנסה שהיתה לו ב- 3 החודשים שקדמו לתקופת השירות הראשונה.

עובד שכיר בשכר חודשי (כולל עובד חודשי שעבד יום עבודה אחד בלבד אצל מעסיק חדש, ולמחרת יצא לשירות מילואים, ועובד חודשי שעובד מספר ימי עבודה בודדים בחודש) ועובד שכיר שלא בשכר חודשי, שעבד במקום עבודתו הנוכחי 75 ימים לפחות בתוך 3 החודשים שקדמו לתחילת השירות במילואים- לא צריכים להגיש תביעה. המעסיק ישלם לעובדים שכירים אלה את השכר הרגיל עבור התקופה בה שירתו במילואים (כמקדמה).

המעסיק יגיש למוסד לביטוח לאומי את התביעה לקבלת החזר תגמולי מילואים. המוסד לביטוח לאומי יחשב את גובה תגמולי המילואים המגיעים לעובד בהתאם לחוק, וישלם אותם למעסיק.

שימו לב! במקרים שבהם התגמול על פי חישובי המוסד לביטוח לאומי עולה על שכרו הרגיל של העובד, המעסיק ישלם לעובד את ההפרש בין השכר ששולם כמקדמה לבין התגמול.

התגמול למובטל:

מי שאינו עובד יקבל תגמול בשיעור המינימום. תגמול המינימום ליום הינו ל-196.02 ₪.

אין משולמים דמי אבטלה בעד תקופת השירות במילואים בנוסף לתגמול המילואים.

מי שהפסיק לעבוד לפני שיצא לשירות מילואים, ולא חלפו יותר מ-60 ימים מיום הפסקת העבודה, ייחשב כמי שעבד עד ליום יציאתו למילואים ועל כן ישולם לו התגמול על פי השכר שקיבל.

שכיר שעבד פחות מ-60 ימים ב-3 החודשים שקדמו ליציאה לשירות, יחושב התגמול המגיע לו על פי השכר או ההכנסה הממוצעת ב-3 החודשים שבהם הכנסתו היתה הגבוהה ביותר מבין 6 החודשים שקדמו לחודש השירות.

תמול המקסימום לחודש הינו 5 פעמים השכר הממוצע במשק לחלק ל-30 (השווה ל-1,225.33 ₪).

חשוב לדעת! תשלום מקדמות על ידי המוסד לביטוח לאומי

בכדי לסייע למעסיקים לשלם למשרתים במילואים את משכורת חודש יולי 2014 במועד, הביטוח הלאומי בתיאום עם צה"ל ישלם בתחילת חודש אוגוסט מקדמות למעסיקים, שעובדיהם נקראו לשירות מילואים בצו 8, עבור שירות המילואים שבוצע במהלך חודש יולי 2014. זאת, על חשבון תגמולי המילואים המגיעים להם על פי החוק. בתום מבצע "צוק איתן" ישולמו למעסיקים תגמולי המילואים המגיעים להם על פי החוק, וינוכו מהם המקדמות ששולמו.

גם עובד או בת הזוג רשאים לפנות ב בקשה לתשלום מקדמה על חשבון תגמולי מילואים, ולאחר מכן ככל שתוגש תביעה לתשלום תגמולי מילואים על ידי המעסיק תיערך ההתחשבנות והחזרת המקדמה ששולמה לעובד ככל שיהא לאחר מכן.

✓ מתי ישולם התגמול?

גמול המילואים ישולם במועד תשלום המשכורת אני עובד שכיר והמעסיק מסרב לשלם לי את תגמול המילואים. מה עושים? זכותו של העובד להגיש תובענה לפי חוק הגנת השכר נגד מעסיק המסרב לשלם את התגמול או מעכבו.

✓ האם בתקופה שאני משרת במילואים יכולה לפגוע לי בזכויותי לפיצויי פיטורים?

לא! שירות מילואים אינו מפסיק את הרציפות בעבודה. לפיכך תחושב תקופת עבודתך לצורך חישוב פיצויי הפיטורין, כאילו לא הופסקה בשל שירות המילואים. אם עבדת אצל אותו מעביד שנה אחת ברציפות (כשמדובר ב"עובד עונתי" - שתי עונות בשתי שנים ברציפות) תוכל לקבל בסיום תקופת ההעסקה פיצויי פיטורין - ככל שתפוטור.

✓ למי מעבירים את הטופס מהצבא?

רק למעסיק אחד ועדיף שיהיה המעסיק העיקרי. כדי לקבל את ההפרש בין השכר המגיע לך מהמעסיק העיקרי לבין המעסיק המשני ניתן לתבוע באחד מסניפי הביטוח הלאומי.

✓ כיצד ינהג עובד המועסק כשכיר אצל כמה מעסיקים?

מי שעובד כשכיר אצל כמה מעסיקים, יגיש את הטופס מהצבא למעסיקו העיקרי, ונוסף על כך יגיש תביעה אישית לביטוח הלאומי להשלמת התגמול המגיע לו. לתביעה עליו לצרף תלושי שכר מיתר המעסיקים שלו עבור 6 החודשים שקדמו לחודש השירות.

✓ מה גובה התגמול לסטודנטים?

סטודנטים מקבלי תגמול יומי בשווי 196.02 ₪.

✓ מה אם אני עובד יומי?

אם עבדת מעל 75 ימים ב-3 החודשים האחרונים הינך רשאי למסור את האישור הצבאי למעסיקך (גם אם הינך מרוויח פחות משכר המינימום). אם עבדת פחות מ-75 ימים בשלושת החודשים האחרונים עליך לתבוע את התגמול מביטוח לאומי.

✓ מי משלם תגמולי מילואים לעובדים עצמאיים?

מי שרשום כעצמאי בביטוח לאומי ומשלם דמי ביטוח כסדרם יקבל תגמול מילואים באופן אוטומטי (אך אם עדיין לא קיבל עליו להגיש תביעה באחד מסניפי הביטוח הלאומי).

✓ מה גובה התשלום המגיע למובטל?

אם המובטל זכאי לדמי אבטלה וכן אם לא חלפו 60 יום מסיום עבודתו לשירות מילואים, הוא נחשב לעובד לצורך החישוב וזכאי לתגמול אשר לא יפחת מדמי האבטלה אשר היו מגיעים לו אילו לא נקרא למילואים. מה לגבי ההפרשות לפנסיה? על המעסיק והעובד להמשיך ולהפריש גם בתקופת המילואים, כל אחד את חלקו, לקופות ולקרנות כאילו העובד לא שירת במילואים בתקופה זו והמשיך לעבוד.

✓ מה לגבי צבירת ימי החופשה?

חוק שירות הביטחון (נוסח משולב) 1986 קובע כי הימים בהם שירת העובד לא יובאו במניין ימי חופשתו של העובד.

✓ ומה לגבי הותק? שירות מילואים אינו מפסיק את רציפות העבודה.

מי מטפל במוסד לביטוח לאומי בעובדים אשר יצאו למילואים:

מחוז	כתובת	טלפון
ת"א	יעקב דורי, בניין משרד הביטחון, ליד לשכת הגיוס תל השומר	03-7380909
חיפה	המלך דוד 44	04-8301104/6
ב"ש	מגדל הרכבת, רח' בן צבי 10	08-6204325/6
י"ם	מגדל העיר, בן יהודה 34	08-6204325/6

מוקד טלפוני אוטומטי 24 שעות ביממה של הביטוח הלאומי בנושא תגמולי מילואים שמספרו 02-6463010.

בכל שאלה אתם מוזמנים לפנות אלינו למספר *8882